

«УТВЕРЖДЕНО»

на заседании Совета

факультета управления

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

Декан факультета управления  
\_\_\_\_\_ А.М.Найда

### **Примерная тематика рефератов направления подготовки**

#### **38.04.03 «Управление персоналом»**

1. Управление деловой карьерой и служебным продвижением персонала на предприятии
2. Организация кадрового менеджмента на современном предприятии
3. Внедрение системы качества в работе с персоналом
4. Роль организационной культуры в формировании приверженности сотрудников
5. Совершенствование методов аттестации персонала в организации
6. Особенности управления персоналом на малых предприятиях
7. Формирование кадрового резерва в организации
8. Роль службы управления персоналом в процессе адаптации сотрудников организации
9. Особенности подбора и обучения персонала отдела продаж
10. Аттестация как метод оценки работников предприятия
11. Планирование работы с персоналом организации
12. Процесс подготовки, повышения квалификации и продвижения кадров на предприятии
13. Использование социологических исследований в управлении персоналом организации
14. Хедхантинг: возможности применения, принципы и технологии
15. Организация оплаты труда работников предприятия
16. Кадровая политика организации и основные направления ее развития
17. Аттестация персонала в организации
18. Социальная политика предприятия и ее роль в повышении эффективности труда
19. Нормирование труда в деятельности промышленного предприятия
20. Оплата труда управленческих кадров на предприятии
21. Современные технологии оценки персонала
22. Организация работы службы управления персоналом предприятия
23. Организация работы учебного центра предприятия
24. Тренинговые формы обучения персонала

- 25. Организация работы рекрутингового агентства
- 26. Аутсорсинг персонала
- 27. Применение кадрового аудита в повышение эффективности предприятия
- 28. Применение интернет-ресурсов в деятельности службы управления персоналом предприятия
- 29. Профессиональный профиль HR – менеджера
- 30. Компетентностный подход в управлении персоналом организации

## **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ И ШКАЛА ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ВСТУПИТЕЛЬНОГО ИСПЫТАНИЯ. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕФЕРАТОВ**

Вступительные испытания проводятся в устной форме с использованием 100-балльной системы оценки – суммарно за все вопросы и защиту реферата. Билеты включают **2 вопроса**, из которых 1 вопрос по Криминологии (40 баллов) и 1 вопрос по дисциплине Уголовное право (Общая и Особенная части) (40 баллов). Реферат (20 баллов).

<i><b>Бло ки</b></i>	<i><b>Вопросы</b></i>	<i><b>Максимальн ые баллы</b></i>
<i><b>1</b></i>	Дисциплина «Криминология» (один вопрос)	1 x 40 баллов
<i><b>2</b></i>	Дисциплина «Уголовное право» (Общая и особенная части) (один вопрос)	1 x 40 баллов
<i><b>3</b></i>	Реферат	1x20 баллов
<b>ИТОГО:</b>		<b>100 баллов</b>

Ответ на вопрос вступительного испытания может быть оценен на 40 баллов, если абитуриент дал полный, развернутый ответ на поставленный теоретический вопрос билета, показана совокупность знаний, проявляющаяся в свободном ориентировании терминами, умении выделить существенные и несущественные его признаки. Ответ изложен литературным языком, юридически грамотно, логичен, доказателен, демонстрирует собственную позицию абитуриента. Абитуриент свободно отвечает на дополнительные вопросы по билету.

Ответ на вопрос вступительного испытания может быть оценен на 35 баллов, если абитуриент дал полный, развернутый ответ на поставленный теоретический вопрос, раскрыл основные положения темы; в ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность,

отражающая сущность раскрываемых понятий и явлений в пределах поставленного в билете вопроса. Умеет тесно увязывать теорию с практикой. Могут быть допущены недочеты в определении понятий, исправленные абитуриентом самостоятельно в процессе ответа.

Ответ на вопрос вступительного испытания может быть оценен на 30 баллов, если абитуриент дал ответ на поставленный теоретический вопрос, показал достаточные теоретические и практические знания. Дал полный, но недостаточно последовательный ответ на поставленный вопрос, но при этом показано умение выделить существенные и несущественные признаки. Ответ логичен и изложен юридически грамотно. Могут быть допущены 1-2 ошибки в определении основных понятий, которые абитуриент затрудняется исправить самостоятельно. Ответы на дополнительные вопросы логичны, однако допущены незначительные ошибки или недочеты, исправленные абитуриентом с помощью «наводящих» вопросов преподавателя.

Ответ на вопрос вступительного испытания может быть оценен на 25 баллов, если абитуриент дал неполный ответ, логика и последовательность изложения имеют существенные нарушения. Допущены грубые ошибки при определении сущности раскрываемых понятий, вследствие непонимания абитуриентом их существенных и несущественных признаков. В ответе отсутствуют выводы. Умение раскрыть конкретные проявления обобщенных знаний не показано. Речевое оформление требует поправок, коррекции.

Ответ на вопрос вступительного испытания может быть оценен на 20 и менее баллов, если абитуриент дал неполный ответ. Присутствует нелогичность изложения. Абитуриент затрудняется с доказательностью. Масса существенных ошибок в определениях терминов, понятий, характеристике фактов. В ответе отсутствуют выводы. Речь юридически неграмотна. При ответе на дополнительные вопросы абитуриент начинает понимать связь между знаниями только после подсказки преподавателя.

Вступительное испытание считается сданным на оценку «неудовлетворительно», если абитуриент получил суммарно за все вопросы **менее 60 баллов.**

### **Критерии оценки реферата**

Реферат может быть оценен 20 баллов, если он выполнен безупречно, т. е. соответствует всем требованиям, предъявляемым к содержанию и форме: выполнена самостоятельно, имеет элементы научного знания, отражает новейшие изменения действующего законодательства, а также их анализ, представленный в научных публикациях последних трех лет. Для защиты реферата на 20 баллов поступающий должен продемонстрировать свободное владение материалом, уметь отвечать на поставленные вопросы.

Реферат может быть оценен на 15 баллов, если он в целом отвечает предъявляемым требованиям, но имеет отдельные недостатки. Основанием для снижения оценки могут послужить: использование в недостаточном количестве научных источников, недостаточно четкая формулировка выводов, недостаточное внимание уделено материалам практики, несоответствие стандартам оформления сносок, ссылок, списка использованных источников.

Реферат оценивается на 10 баллов, если он имеет существенные недостатки, но абитуриент все же проделал определенную работу по ее подготовке. Существенными недостатками реферата являются: отсутствие элементов научного анализа при изложении материала, отсутствие анализа материалов практики по отраслевым учебным дисциплинам, небрежное оформление реферата, грубое нарушение требований стандартов при составлении списка использованных источников.

Заявления на апелляцию принимаются лично от абитуриента на следующий день после объявления результатов испытания.